

Valid from:	01.10.2020
Version	01

## Politika ľudských práv a pracovných podmienok

Spoločnosť ERFOLG s.r.o. sa zaväzuje k zodpovedným podnikovým praktikám v oblasti ľudských práv a pracovných podmienok a zosúladuje ich s postupmi odporúčanými normami, ako je pracovné právo EÚ, ktoré obsahuje Medzinárodný zákon o ľudských právach, konkrétne Všeobecný dohovor o ľudských právach (1948), Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach a Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach a jeho dva opčné protokoly (1966). Spoločnosť ERFOLG s.r.o. tiež dodržiava zásady Dohovoru o nútenej práci (1930), Dohovoru o minimálnom veku (1973), Dohovoru o najhorších formách detskej práce (1999) ako aj Zákonníka práce Slovenska.

Očakávaná spoločnosti ERFOLG s.r.o. v oblasti ľudských práv sa vzťahujú na všetkých našich zamestnancov, obchodných partnerov a ďalšie strany priamo spojené s našimi operáciami, produktmi alebo službami; ako taká, ERFOLG s.r.o. sa zaväzuje dodržiavať hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (2011) a jej zásady v rámci našich operácií a dodávateľských reťazcov. Pracovné podmienky našich zamestnancov sú minimálne v súlade s medzinárodne uznávanými pracovnými normami a zákonmi krajín, v ktorých pôsobíme.

### 1. Žiadna detská práca

Spoločnosť ERFOLG s.r.o. nebude zamestnávať deti mladšie ako minimálny vek na zamestnanie podľa platných regionálnych zákonov, v žiadnom prípade nie mladšie ako 15 rokov. Ďalej ERFOLG s.r.o. zabezpečí, aby osoby mladšie ako 18 rokov nevykonávali žiadne zahraničné povinnosti ani nevykonávali žiadnu nebezpečnú prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie alebo bezpečnosť, vrátane nočných zmien a nadčasov. „Detská práca“ je akákoľvek práca dieťaťa alebo mladého človeka, pokiaľ sa považuje za prijateľnú podľa Dohovoru o minimálnom veku Medzinárodných pracovných noriem z roku 1973 (C138). Spoločnosť

Valid from:	01.10.2020
Version	01

ERFOLG s.r.o. podporuje použitie legitímnych programov výučby na pracovisku, ktoré dodržia všetky zákony a nariadenia, za predpokladu, že sú tieto zákony a nariadenia v súlade s medzinárodnými normami. Spoločnosť ERFOLG s.r.o. zabezpečí správne riadenie študentských pracovníkov prostredníctvom efektívneho vedenia študentských záznamov, dôslednej náležitej starostlivosti pedagogických partnerov a ochrany práv študentov v súlade s platnými zákonmi a predpismi. V každom prípade sa všetkým študentským pracovníkom poskytne primeraná podpora a školenie. V prípade neexistencie zákona bude mzdová sadzba pre študentov, stážistov a učňov minimálne rovnaká ako mzda ostatných ostatných pracovníkov na základnej úrovni, ktorí vykonávajú rovnaké alebo podobné úlohy.

## **2. Žiadna nútená práca**

Spoločnosť ERFOLG s.r.o. netoleruje žiadnu formu nútenej práce, vrátane dlhov, otroctva, nedobrovoľnej väznice, ani akékoľvek zapojenie do obchodovania s ľuďmi do svojich obchodných aktivít. To zahŕňa prepravu, prechovávanie, nábor, prepravu alebo prijímanie osôb pomocou hrozby, sily, nátlaku, únosu alebo podvodu za prácou alebo službami.

## **3. Zákaz obchodovania s ľuďmi**

Spoločnosť ERFOLG s.r.o. dodržiava nariadenia smernice EÚ 2011/36 / EÚ2 („smernica proti obchodovaniu s ľuďmi“).

## **4. Pracovné podmienky**

Pracovná doba, prestávky, sviatky a dovolenka budú stanovené v súlade s miestnymi zákonmi a dohodami. Spoločnosť ERFOLG s.r.o. zabezpečí, aby všetci zamestnanci dostali písomné dohody o zamestnaní a aby mohli po primeranom oznámení opustiť svoju prácu. Kompenzácie vyplácané pracovníkom musia byť okrem toho v súlade so všetkými príslušnými

Valid from:	01.10.2020
Version	01

mzdovými zákonmi vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnych miezd, nadčasov a zákonom stanovených dávok. Pracovníkom sa za každé platové obdobie poskytne včasný a zrozumiteľný výkaz miezd, ktorý obsahuje dostatok informácií na overenie presnej náhrady za vykonanú prácu. Akékoľvek použitie dočasnej, expedície a práce mimo podnik bude v medziach miestnych zákonov. Dovážaným a migrujúcim pracovníkom sa majú poskytovať rovnaké mzdy, dávky a pracovné podmienky. V rámci procesu prijímania zamestnancov musí byť zamestnancom poskytnutý písomný pracovný pomer v ich rodnom jazyku, ktorý obsahuje popis pracovných podmienok pred odchodom pracovníka z krajiny jeho pôvodu. Celá práca musí byť dobrovoľná a pracovníci majú možnosť kedykoľvek z práce odísť alebo ukončiť svoj pracovný pomer. Zamestnávateľa a agenti nemôžu zdržiavať alebo inak ničiť, skrývať, konfiškovať alebo odoprieť zamestnancom prístup k ich identifikačným alebo imigračným dokladom, ako sú napríklad vládou vydávané preukazy totožnosti, pasy alebo pracovné povolenia, pokiaľ tieto držby nevyžadujú zákon. Od pracovníkov sa nevyžaduje, aby za svoje zamestnanie platili náborové poplatky zamestnávateľov alebo agentov ani iné súvisiace poplatky. Ak pracovníci zaplatili akékoľvek takéto poplatky, tieto poplatky sa pracovníkovi vrátia.

## 5. Zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť ERFOLG s.r.o. dôsledne dodržiava príslušné environmentálne, bezpečnostné a zdravotné predpisy, ako aj požiadavky zákazníkov, komunity a ďalšie požiadavky. Spoločnosť ERFOLG s.r.o. ďalej sa zaväzuje k neustálemu zlepšovaniu svojej činnosti postupným znižovaním potenciálneho vplyvu svojich činností na životné prostredie, bezpečnosť a zdravie so zameraním na: zdravie, bezpečnosť a produktivitu zamestnancov a procesov; efektívne využívanie prírodných zdrojov; a predchádzanie znečisťovaniu. Spoločnosť ERFOLG s.r.o.

Valid from:	01.10.2020
Version	01

stanovuje a pravidelne kontroluje príslušné environmentálne, bezpečnostné a zdravotné ciele a zámery svojej činnosti.

## 6. Sloboda združovania

Spoločnosť ERFOLG s.r.o. bude rešpektovať právo pracovníkov na slobodu názoru a prejavu. Pracovníci musia byť okrem toho schopní otvorene komunikovať a zdieľať s vedením nápady a obavy týkajúce sa pracovných podmienok a postupov riadenia bez obáv z diskriminácie, odvety, zastrašovania alebo obťažovania. Spoločnosť ERFOLG s.r.o. nebudú zasahovať do ich práva na štrajk, brániť v ňom alebo ho znižovať alebo ovplyvňovať obmedzenia alebo kvalifikáciu tohto práva.

## 7. Žiadna diskriminácia a obťažovanie

- ERFOLG s.r.o. zaisťuje rovnaké príležitosti pre všetkých bez diskriminácie a obťažovania na základe pohlavia, rasy, veku, farby pleti, zdravotného postihnutia, etnického alebo národného pôvodu, sexuálnej orientácie, náboženstva, sociálneho alebo rodinného stavu alebo iného postavenia chráneného platnými zákonmi.
- ERFOLG s.r.o. rešpektuje slobodu myslenia, svedomia a náboženského vyznania zamestnancov a obchodných partnerov.
- ERFOLG s.r.o. netoleruje žiadne sexuálne obťažovanie ani iné formy diskriminácie alebo hrubého zaobchádzania.
- ERFOLG s.r.o. nabáda všetkých zamestnancov a obchodných partnerov, aby hlásili a napravovali obťažujúce správanie na pracovisku s cieľom rýchlo a účinne vylúčiť takéto správanie, a to aj v prípadoch, keď hlásené konanie nemusí byť prísne a všadeprítomné, aby predstavovalo porušenie federálneho zákona.

Valid from:	01.10.2020
Version	01

- ERFOLG s.r.o. sa zasadzuje o rodovú rovnosť a je presvedčený, že rovnaká práca si zaslúži rovnakú odmenu.
- 

## 8. Požiadavky na objednávateľa a dodávateľa

Okrem dodržiavania týchto požiadaviek vo vlastnej prevádzke, ERFOLG s.r.o. vyžaduje, aby jeho objednávateľa (klienti), subdodávateľa, dodávateľa a ich subdodávateľa dodržiavali požiadavky tejto politiky.

## 9. Overenie súladu a opatrení na riešenie nesúladu

Dodržiavanie týchto zásad v spoločnosti ERFOLG s.r.o. budú preskúmané a zdokumentované pravidelnými internými auditmi. Spoločnosť ERFOLG s.r.o. bude vykonávať pravidelné audity svojich zmluvných dodávateľov. Nedodržanie týchto zásad alebo príslušných zákonov a predpisov môže viesť k sankciám alebo pokutám, okrem iného aj za ukončenie.

## 10. Vzťah k Kódexu obchodného správania a etiky spoločnosti ERFOLG s.r.o.

Účelom týchto zásad je doplniť a posilniť záväzkov spoločnosti ERFOLG s.r.o. v oblasti ľudských práv podľa jej existujúceho Kódexu obchodného správania a etiky.