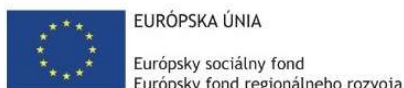


Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu
ERFOLG s. r. o. - Rozvoj zručností zamestnancov spoločnosti na podporu trhu práce
Názov operačného programu
Operačný program Ľudské zdroje
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu
OPEZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01 - Rozvoj zručností na podporu trhu práce, 312081CKN7
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa
8. REACT-EU, 8.1 Podpora obnovy po kríze sporej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva, 8.1.1 Podpora obnovy po kríze sporej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Košický kraj, Michalovce
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu)
1.1.2023-31.12.2023
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
99 409,70 EUR
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
ERFOLG s. r. o., Kráľovský Chlmec, Hlavná 686/114, p. Katarína Világi Tkáčová, katarina.tkacova@erfolg.sk , +421 907 788 761 p. Michaela Matejová, michaela.matejova@erfolg.sk , +421 905 768 708 web: www.erfolg.sk
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)
zlepšenie kľúčových pracovných zručností/kompetencií, zvýšenie odolnosti a prispôsobivosti zamestnancov na trhu práce, cielené vzdelávanie v oblasti pôsobenia spoločnosti, súvisiace s rozvojom digitálnej, zelenej a sociálnej ekonomiky.
Cieľové skupiny
zamestnanec
Stručný opis projektu:
I. Ciele
Cieľ projektu „ERFOLG s. r. o. - Rozvoj zručností zamestnancov spoločnosti na podporu trhu práce“ je zlepšenie kľúčových pracovných zručností/kompetencií a zvýšenie odolnosti a prispôsobivosti zamestnancov na trhu práce, formou cieleného vzdelávania v oblasti pôsobenia spoločnosti, súvisiacich s rozvojom digitálnej, zelenej a sociálnej ekonomiky.
Špecifické ciele



- Rozvoj kľúčových pracovných zručností/kompetencií osôb z CS, zamestnancov žiadateľa v oblasti logistiky, súvisiacich s rozvojom digitálnej, zelenej a sociálnej ekonomiky
- Zvýšenie odolnosti a prispôsobivosti na trhu práce osôb z CS, zamestnancov žiadateľa, súvisiacich s rozvojom digitálnej, zelenej a sociálnej ekonomiky
- Udržanie pracovných miest a vytváranie udržateľných pracovných miest v súvislosti s dopadmi krízy spôsobenej pandemiou COVID-19

2. Plánované aktivity

Hlavná aktivita projektu je „Profesijný rozvoj nových zručností zamestnancov, vrátane digitálnych zručností“ Žiadateľ zrealizuje aktivitu prostredníctvom konkrétnych činností, v dvoch na seba nadväzujúcich podaktivitách:

Podaktivita 1 Výber a príprava zamestnancov

Podaktivita 2 Cílené získavanie pracovných zručností

Podaktivita 1 Výber a príprava zamestnancov

Cieľom podaktivity je výber vhodných zamestnancov pre vzdelávanie, celkovo 70 účastníkov projektu na rozvoj zručností v troch logických celkoch, pozostávajúcich zo siedmich vzdelávacích modulov.

Podaktivita 2 Cílené získavanie pracovných zručností

Jedná sa o cieľný komplexný rozvoj pracovných zručností zamestnancov zamestnávateľa v jednotlivých logických celkoch (LC) a moduloch:

LC 1, Modul 1 Efektívna komunikácia v logistike – digitálna transformácia komunikácie

LC 1, Modul 2 Logistické riadenie

LC 2, Modul 3 Efektívne fungujúca logistika v post COVID svete

LC2, Modul 4 Zasielateľstvo a manipulácia s tovarom

LC 3, Modul 5 CMR dohovor – krok po kroku

LC3, Modul 6 Moderné komunikačné zručnosti

LC3, Modul 7 Zamestnanec modernej spoločnosti v modernej dobe

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

Prijímateľ v rámci publicity projektu:

- označí miesto realizácie projektu plagátom A3 (budova, priestory),
- vytvorí a uschová fotodokumentáciu z realizácie hlavných aktivít projektu,
- zabezpečí informovanosť všetkých účastníkov aktivít projektu o tom, že projekt je spolufinancovaný z ESF z Operačného programu Ľudské zdroje
- zabezpečí označenie miesta realizácie aktivít projektu a všetky dokumenty vytvorené v rámci projektu v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť
- zabezpečí označenie objektu, miestnosti teoretického a praktického školenia, školiacich materiálov, dokumentov, propagačných materiálov, nástrojov a technológií využívaných v rámci praktického školenia
- zabezpečí publicitu projektu na svojej web stránke
- webová stránka: <https://www.erfolg.sk/>